

**MASTER MENTION COMPTABILITÉ, CONTRÔLE  
1<sup>o</sup> ANNÉE  
ANNEE UNIVERSITAIRE 2013 - 2014**

**RESPONSABLE  
FRANCOISE TEYCHENIÉ**  
Maître de Conférences en Sciences de Gestion

INSTITUT D'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES  
2 RUE DU DOYEN GABRIEL MARTY – 31042 TOULOUSE CEDEX  
TÉLÉPHONE : 05 61 63 56 06– TÉLÉCOPIE : 05 61 63 56 76  
e-mail : magalie.capelle@iae-toulouse.fr

[www.iae-toulouse.fr](http://www.iae-toulouse.fr)

## **Master mention Comptabilité, Contrôle 1<sup>ère</sup> année**

### **Présentation générale :**

Le Master mention Comptabilité, Contrôle est une formation proposant l'ensemble des connaissances nécessaires à l'exercice des métiers de l'audit, du contrôle et de la comptabilité en entreprise ou en cabinet (audit, conseil, expertise comptable). Le diplôme est composé de deux années d'études (4 semestres) totalisant 120 crédits ECTS (European Credit Transfer System).

### **Accès au diplôme :**

Tout étudiant titulaire d'une Licence mention Comptabilité-Contrôle ou d'une Licence mention Gestion accède en première année du Master mention Comptabilité-Contrôle. Pour toute autre Licence et pour les étudiants titulaires du DECF ou du DCG, la sélection se fait sur dossier.

### **Poursuite d'études :**

L'accès en 2<sup>ème</sup> année du Master mention Comptabilité, Contrôle (M2) est ouvert :

- aux étudiants ayant validé les 60 crédits de la 1<sup>ère</sup> année du Master mention Comptabilité, Contrôle et satisfait aux conditions d'évaluation des unités d'enseignement spécifique
  
- aux étudiants ayant validé 60 crédits d'une autre 1<sup>ère</sup> année de Master de gestion, aux titulaires d'une Maîtrise, d'un diplôme d'Ingénieur, d'un diplôme d' Ecole supérieure de commerce ou de tout autre diplôme jugé équivalent, après examen de leur dossier académique et réussite à un test de sélection.

L'accès à la spécialité Comptabilité, contrôle, audit est précisé dans l'encadré ci-dessous.

**Accès à la spécialité Comptabilité, contrôle, audit :** Pourront poursuivre en deuxième année spécialité Comptabilité, Contrôle, Audit, les étudiants qui, lors de leur entrée en première année de Master mention Comptabilité, Contrôle, remplissent l'une des conditions suivantes :

- être titulaire d'une licence mention Comptabilité-Contrôle et avoir effectué un stage d'une durée minimum de 8 semaines ;
  
- être titulaire du DCG (Diplôme de Comptabilité et de Gestion) et attestant de leur compétence linguistique (TOEFL, TOEIC, Cambridge certificates, notes obtenues dans les enseignements de langue anglaise) ;
  
- être titulaire d'une autre licence ou diplôme équivalent (180 crédits dont 30 crédits au moins obtenus en comptabilité-contrôle et 30 crédits au moins obtenus en matière juridique) et avoir effectué un stage d'une durée minimum de 8 semaines dans une activité comptable.  
En 1<sup>ère</sup> année de Master Comptabilité, Contrôle, ces étudiants auront suivi les unités d'enseignement 1, 10 et 13.

## Programme

La première année du Master mention Comptabilité, Contrôle est organisée sur deux semestres. Elle est composée d'unités d'enseignement (UE) donnant droit à des crédits (ects). Certaines unités d'enseignement sont mutualisées sur l'ensemble des mentions.

Le premier semestre de la première année du Master mention Comptabilité, Contrôle comporte les enseignements suivants :

- UE 1 \*\* Gestion juridique et fiscale 1 (6 ects, 36 h CM, 13.5 h TD)
  - 1.1 – Procédures fiscales
  - 1.2 – Restructurations de l'entreprise
- UE 2 : Finance 1 (5 ects, 24 h CM, 27 h TD)
  - 2.1 – Investissements et financements
  - 2.2 – Marchés financiers
- UE 3 : Management stratégique et des ressources humaines 1 (5 ects, 30 h CM, 15 h TD)
- UE 4 : Comptabilité et management financier 1 (5 ects, 24 h CM, 9h TD)
  - 4.1 – Normalisation comptable
  - 4.2 – Audit et révision
- UE 5 : Management des systèmes d'information 1 (4 ects, 18 h CM, 18 h TD)
- UE 6 : Management stratégique et des ressources humaines 2 (5 ects, 15 h CM, 9 h TD)
- \*\*ou UE 7 Contrôle de gestion et stratégie (6 ects, 30h CM, 6 h TD)

Le second semestre de la première année du Master mention Comptabilité, Contrôle comporte les enseignements suivants :

- UE 8 : Gestion juridique et fiscale 2 (4 ects, 30 h CM, 15 h TD)
- UE 9 : Finance 2 (3 ects, 18 h CM, 12 h TD)
  - 9.1 – Diagnostic financier des groupes
  - 9.2 – Gestion de trésorerie des groupes
- UE 10\*\* Comptabilité et management financier 2 (6 ects, 42 h CM, 18 h TD)
  - 10.1 – Consolidation 1
  - 10.2 – Difficultés comptables
- UE 11 : Management des systèmes d'information 2 (3 ects, 33h CM, 18h TD)
  - 11.1 – Gouvernance des systèmes d'information
  - 11.2 – Sécurité des systèmes d'information
- UE 12 : Anglais des affaires (5 ects, 60 h TD)
- UE 13\*\*\* : Grand oral (5 ects, 9h CM, 13.5 h TD)
- \*\*ou UE 14 Contrôle de gestion et reporting (6 ects, 36 h CM, 16.5 h TD)
  - 14.1 – Consolidation 1
  - 14.2 – Reporting et contrôle des organisations
- ou \*\*\*UE 15 : Outils logiciels (5 ects, 15h TD)
- UE 16 : Relations professionnelles (4 ects, 20 h TD)

\*\*Les unités d'enseignement 7, 14 et 15 se substituent respectivement aux unités d'enseignement 1, 10 et 13 pour les étudiants continuant en 2<sup>ème</sup> année de Master mention Comptabilité, Contrôle spécialité Contrôle de gestion.

Seuls les étudiants ayant suivi les unités d'enseignement 1, 10 et 13 pourront poursuivre en 2<sup>ème</sup> année de Master mention Comptabilité, Contrôle spécialité Comptabilité, Contrôle, Audit.

Master 1 CC	Cours : Gestion Juridique et Fiscale 1	ECTS 6 H CM : 36 H TD : 13.5
Responsable du Cours : Isabelle PACINI – ARTICO, enseignante		
<b>Contenu pédagogique :</b>		
<p>1.1 – <u>Procédures Fiscales (I. Pacini - Artico)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les procédures de contrôle</li> <li>- Les procédures de rectification de l'imposition</li> <li>- Les procédures de recouvrement de l'impôt</li> <li>- Les procédures fiscales contentieuses</li> </ul> <p>1.2 – <u>Restructuration de l'entreprise (I. Pacini - Artico)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les conséquences fiscales des créations, liquidations d'entreprises individuelles</li> <li>- Les conséquences fiscales de la constitution, de la dissolution et restructurations des sociétés. <ul style="list-style-type: none"> <li>• La constitution des sociétés (régimes des apports)</li> <li>• Les augmentations de capital</li> <li>• Les amortissements de capital</li> <li>• Les cessions de droits sociaux</li> <li>• Les dissolutions</li> <li>• Les fusions de sociétés</li> <li>• Les scissions</li> <li>• Les apports partiels d'actif</li> </ul> </li> </ul>		
<b>Pré-requis :</b>		
<p>UE Droit fiscal 1 L3  UE Droit fiscal 2 L3  UE Droit fiscal 3 L3</p>		
<b>Bibliographie :</b>		
<p>- M. Cozian (†) et F. Deboissy, <i>Précis de fiscalité des entreprises – 2013/2014</i>, Litec, 37<sup>e</sup> éd., 2013, 883 pages.</p> <p>- Grosclaude (J.) &amp; Marchessou (P.), <i>Droit fiscal général</i>, 9<sup>e</sup> éd., 2013, 610 pages.</p> <p>- Lamarque (J.), Négrin (O), Ayrault (L.), <i>Droit fiscal général</i>, LexisNexis, 2<sup>e</sup> éd., 2011, 1463 pages.</p> <p>- O. Débat, <i>Droit fiscal des affaires 2013</i>, Montchrestien, coll. « Cours », 3<sup>e</sup> éd., 2013, 528 pages.</p> <p>- D. Gutmann, <i>Droit fiscal des affaires</i>, Montchrestien, coll. « Domat droit privé », 4<sup>e</sup> éd., 2013, 799 pages.</p> <p>- P. Serlooten, <i>Droit fiscal des affaires – 2013/2014</i>, Dalloz, coll. « Précis », 12<sup>e</sup> éd., 2013, 744 pages.</p> <p>- Daniel GOUADAIN. Fiscalité des créations, restructurations et liquidations d'entreprises. Litec 2006.</p> <p>- J.Y. MERCIER. La pratique des restructurations : Fusions, scissions, apports partiels d'actif, opérations internationales. Editions F. Lefebvre. 2007.</p> <p>- J.C DRIE, <i>La vérification de comptabilité</i>, éd. Litec 2007.</p> <p>- Jacques GROSCLAUDE et MARCHESSOU, <i>Procédures fiscales</i>, éd. Dalloz., 2013, 610 pages..</p> <p>- Bruno GOUTHIERE, <i>Les impôts dans les affaires internationale</i>, Editions F. Lefebvre. 2012.</p> <p>- E. Disle, J. Saraf, N. Gonthier-Besacier et J.-L. Rossignol, <i>Droit Fiscal DCG 4 - Manuel et applications – 2013/2014</i>, Dunod / Francis Lefebvre, 7<sup>e</sup> éd., 2013, 696 pages.</p> <p>- A. Burlaud, J.-Y. Jomard, J.-L. Mondo, <i>Droit Fiscal DCG4 - Manuel et applications, 2012/2013</i>, Sup'Foucher, 7e éd., 2013, 672 pages.</p> <p>- J.-P. Casimir, M. Chadefaux, <i>DCG Épreuve 4 : Droit fiscal 2012/2013 – Manuel et Applications</i>, Nathan, 6e éd., 2012.</p> <p>- D. Lefèvre, Th. Vachet et S. Vidalenc, <i>Droit Fiscal – 2013/2014</i>, coll. Objectif DCG – épreuve 4, Hachette supérieur, 2013, 269 pages.</p>		

## UE 2 Finance 1

Master 1 CC	Cours : Finance 1	ECTS 5 H CM : 24 H TD : 27
Responsables du Cours : Christophe GODOWSKI, Maître de conférences en sciences de gestion Françoise TEYCHENIE, Maître de Conférences en sciences de gestion		
<b>Contenu pédagogique :</b>		
1.1 Investissement et Financement (F.Teychenié)		
I. Les projets d'investissement		
1. les notions de base		
2. le choix d'investissement en avenir certain : la gestion de situations particulières		
3. le choix d'investissement en avenir incertain		
4. le choix d'investissement en avenir risqué		
5. la relation coût du capital-risque		
II. Le choix d'une structure financière		
1. Les paramètres du choix		
2. Structure financière et valeur de l'entreprise		
1.2 - Marché financier et gestion de portefeuille (C. Godowski)		
L'enseignement est une introduction au marché financier et à la gestion de portefeuille. Il a une visée descriptive et analytique des principaux outils et concepts utilisés dans le cadre de la pratique des marchés financiers.		
<ul style="list-style-type: none"><li>- Thème 1. Définition et rôles du marché financier/boursier</li><li>- Thème 2. Capitalisation/actualisation et évaluation des titres financiers (action et obligation)</li><li>- Thème 3. Le couple rendement/risque et la gestion de portefeuille</li><li>- Thème 4. Les stratégies sur les marchés boursiers : le cas des options</li></ul>		
<b>Pré-requis :</b>		
UE Analyse financière de L3 comptabilité, contrôle		
UE Comptabilité financière 1 & 2 de L3 Comptabilité, contrôle		
Finance d'entreprise		
Statistiques descriptives (moyenne, écart-type, variance, covariance)		
<b>Bibliographie :</b>		
<ul style="list-style-type: none"><li>· Brealey &amp; Myers, Finance (M. Graw Hill)</li><li>· VanHorne, Principes de gestion financière (Economica)</li><li>· G. Charreaux, Gestion financière (Litec)</li><li>· P. Barnetto et G. Gregorio (2008), DSCG 2 – Finance, Manuel et applications, Ed. Dunod.</li><li>· A. Guyvarc'h et A. Thauvron (2008), DSCG 2 – Finance, Ed. SupFoucher.</li><li>· P. Vernimmen (2008), Finance d'entreprise, Ed. Dalloz.</li><li>· R.A. Brealey, S.C. Myers et F. Allen (2006), Principes de gestion financière, Ed. Pearson</li><li>· A. Damodaran (2006), Finances d'entreprises, Ed. De Boeck</li></ul>		

UE 3 Management stratégique et des ressources humaines 1

Master 1 CC	Cours : Management stratégique et des ressources humaines 1	ECTS 5 H CM : 30 H TD : 15
Responsable du Cours : Audrey ROUZIES, Maître de conférences en Sciences de gestion		
<b>Objectifs pédagogiques :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Maîtriser les concepts de base et être à même de mobiliser les différentes disciplines de la gestion (GRH, finance, comptabilité, marketing, etc) pour comprendre la stratégie générale de l'entreprise.</li><li>• Comprendre les liens entre diagnostic, choix stratégiques et déploiement stratégique.</li><li>• Appliquer les concepts vus en cours par le biais d'études de cas réalisées en groupe lors des travaux dirigés.</li></ul>		
<b>Contenu pédagogique :</b> <p>Introduction et définitions</p> <p>Partie 1 - Le diagnostic stratégique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• L'analyse externe : l'environnement</li><li>• L'analyse interne : les ressources, capacités et compétences</li></ul> <p>Partie 2 - Les choix stratégiques</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Les stratégies par domaine d'activité</li><li>• Les stratégies corporate</li><li>• Les modalités de développement</li></ul> <p>Partie 3 - Le déploiement de la stratégie</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Stratégie et structure</li><li>• Les processus stratégiques</li></ul>		
<b>Pré-requis :</b> <p>Aucun pré-requis il s'agit d'un cours d'introduction à la stratégie.</p>		
<b>Bibliographie :</b> <p>Johnson, G., Whittington, R ., Scholes, H. &amp; Fréry, F. (2011) <i>Stratégique</i>, 9e édition, Pearson Education.</p> <p>Giboin, B. (2011) <i>La Boite à Outils de la Stratégie</i>, Dunod.</p> <p>Atamer, T. &amp; Calori, R (2003) <i>Diagnostic et Décisions Stratégiques</i>, 2ème édition, Dunod.</p>		

## UE 4 Comptabilité et Management financier 1

Master 1 CC	Cours : Comptabilité et Management financier 1	ECTS 5 H CM : 24 H TD : 9
Responsables du Cours : Alain GUY-MOYAT, Maître de conférences associé Blandine CHAMPETIER DE RIBES, Professeur Agrégé		
<b>Contenu pédagogique :</b> Ce cours commun prépare aux futures spécialités CCA et contrôle de gestion ; il aborde les thèmes de la normalisation comptable, IFRS, communication financière. Il traite aussi des bases de l'audit (cf point 1.2)		
1.1 - Normalisation comptable (B. Champetier de Ribes)		
1. Présentation des états financiers		
2. Normes françaises : Les régularisations de fin d'exercice		
3. Normes IFRS : les spécificités		
4. Evaluation des groupes et des sociétés en IFRS		
5. Les normes et les institutions comptables		
TD1 : Comptes annuels, indicateurs		
TD2 : Les valeurs en comptabilité		
TD3 : Evaluation d'une société et d'un groupe		
1.1 – <u>Audit et Révision (A. Guy-Moyat)</u>		
<ul style="list-style-type: none"><li>• Présentation</li><li>• Cadre conceptuel pour la préparation et la présentation des états financiers</li><li>• Contrôle interne le cadre de référence : Elément d'évaluation des composants du COSO – TPE Evaluation du Contrôle Interne : Questionnaire TPE</li><li>• Audit et Révision : Objectifs / Définitions / Approche</li><li>• Audit légal : En France le Commissariat aux Comptes Le code de déontologie ; Les normes d'exercice professionnel ; Le processus d'audit ; L'approche par les risques ; Le rapport d'audit.</li></ul>		
<b>Pré-requis :</b>		
- <b>Cours de comptabilité financière L3 CC</b> : cadre conceptuel ; problèmes d'évaluation des actifs et passifs ; problèmes de rattachement de charges et produits au résultat		

**Bibliographie :**

**- IFRS et Normalisation comptable / Evaluation des groupes et sociétés en IFRS**

- Obert R. et Mairesse M.P. « DSCG 4 Comptabilité et audit », DUNOD.
- Obert R. « Pratique des normes IAS-IFRS », DUNOD.
- Stolowy H. Lebas M. Langlois G., « Comptabilité et analyse financière », DE BOECK
- Memento pratique Comptable F. Lefebvre
- Revue fiduciaire comptable
- Revue française de comptabilité (la lecture du n°380 est indispensable)

*Parmi les sites à consulter :*

<http://europa.eu>

<http://www.iasb.org.uk>

<http://www.focusifrs.com>

[www.ifrsonline.fr](http://www.ifrsonline.fr)

**- Audit et Révision**

Normes Internationales d'Audit

International Standards on Auditing (ISA)

International Federation of Accountants (IFAC)

114, West 47th. street

New York 10036

USA

(Traduction française auprès de CNCC Edition)

Journal officiel de l'Union Européenne

Directive 2006/43 du 17 mai 2006

Publication du 9 juin 2006

« Les contrôles légaux des comptes annuels et des comptes consolidés »

Commissariat aux Comptes

Code de Commerce

Partie Législative et Partie Réglementaire

Livre VIII – Titre II

Normes d'Exercice Professionnel (NEP)

CNCC Edition

16, Avenue de Messine

75008 Paris

Code de Déontologie

Décret N°2005-1412

du 16 novembre 2005

L'AUDIT

Editions Francis Lefebvre

42, rue de Villiers

**92300 Levallois**

La Pratique du Contrôle Interne

COSO Report

Editions d'Organisation

61, boulevard Saint Germain

75240 – Paris

Le Management des Risques de L'Entreprise

Cadre de Référence

Editions d'Organisation

61, boulevard Saint Germain

75240 – Paris

Normes IAS/IFRS  
Application aux Etats Financiers  
Dunod

AMF  
Le dispositif de Contrôle Interne  
Cadre de Référence  
17, place de la Bourse  
75082 Paris Cedex

## ***II - Sites InterNet :***

### **➤ France**

AFC (Association Française de Comptabilité)  
CNC (Conseil National de la Comptabilité)  
Haut Conseil du Commissariat aux Comptes (H3C)  
CNCC (Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes)  
AMF (Autorité des Marchés Financiers)  
Conseil Supérieur de l'Ordre des Experts Comptables  
Revue Fiduciaire  
Focus IFRS  
Focus PCG

<http://www.univ-valenciennes.fr/AFC>  
<http://www.finances.gouv.fr>  
<http://www.h3c.org>  
<http://www.cncc.fr>  
<http://www.amf.fr>  
<http://www.experts-comptables.com>  
<http://www.revue-fiduciaire.fr>  
<http://www.focusifrs.com>  
<http://www.focuspcg.com>

### **➤ International**

Union Européenne  
Fédération des Experts Comptables Européens (FEE)  
International Federation of Accountants (IFAC)  
International Accounting Standards Committee (IASC)  
Securities and Exchange Commission (SEC)  
International Accounting Standards Committee (IASC)  
Financial Accounting Standard Board (FASB)

[http://www.europa.eu/index\\_fr.htm](http://www.europa.eu/index_fr.htm)  
<http://www.fee.be>  
<http://www.ifac.org>  
<http://www.iasc.org.uk>  
<http://www.sec.gov>  
<http://www.iasc.org.uk>  
<http://www.fasb.org>

## UE 5 : MANAGEMENT DES SYSTEMES D'INFORMATION 1

N° I.D. Cours commun M1	Cours : Management des systèmes d'information 1	ECTS 4 H CM : 18 H TD : 18
Responsable du Cours : <b>Alain BERRO</b> Maître de conférences en Informatique		
<b>Contenu pédagogique :</b>  Ce cours présente une introduction au management des systèmes d'information (MIS) et à l'un de ses points clés : la gestion des données. Dans un premier temps, il sera montré comment les systèmes d'information aident les entreprises dans l'atteinte de leurs objectifs. Dans un deuxième temps, la gestion des données sera abordée : la démarche qui permet de concevoir une base de données cohérente dans le contexte d'une activité donnée, et les langages d'interrogation qui permettent d'exploiter ces données. Les compétences à acquérir permettront aux étudiants de concevoir et d'exploiter une base de données dans le contexte de leur future activité professionnelle, d'être des interlocuteurs capables de comprendre la conception de systèmes d'information informatisés dans l'entreprise. Les concepts abordés seront mis en œuvre au travers d'un système de gestion de bases de données (SGBD) largement répandu, Microsoft Access. Cette mise en œuvre permettra aux étudiants d'aborder les fonctions essentielles de plusieurs autres SGBD du marché.  Structure du cours :  I – Management des Systèmes d'Information - Définition, développement et utilisation - Buts et objectifs de l'entreprise (compétitivité, résolution de problème, prise de décision) II – Gestion des données - Bases de données et processus de développement - Conception de bases de données (modèle entité-association, modèle relationnel) - Interrogation de bases de données (SQL) - Système de Gestion de Bases de Données (Microsoft Access)  <b>Pré-requis :</b>  Bases de l'informatique, outils bureautiques  <b>Bibliographie :</b>  « Management des systèmes d'information » de Kenneth Laudon, Jane Laudon Editeur : Pearson Education ; 9ème édition.  « L'essentiel sur Merise » de Dominique Dionisi Editeur : Eyrolles  « Bases de données » de George Gardarin Editeur : Eyrolles		

## UE6 Management stratégique et des ressources humaines 2

Master 1 CC	Cours : Management stratégique et des ressources humaines 2	ECTS 5 H CM : 15 H TD : 9
Responsable du Cours : Isabelle CAMELIN, Praticien		
<b>Contenu pédagogique :</b>		
<p><b>I : Fonction RH</b> Définition et évolution de la fonction RH Défis et contraintes Acteurs et clients Objectifs et missions Dimensions juridiques et administratives</p> <p><b>II : Gestion administrative du personnel</b> Contrat de travail Période d'essai Gestion des temps de travail Visites médicales Pouvoir réglementaire et disciplinaire</p> <p><b>III : Reporting et pilotage des données sociales</b> Pilotage social Contrôle de gestion sociale Tableaux de bord sociaux Indicateurs sociaux Bilan social</p> <p><b>IV : Recrutement et embauche</b> Processus de recrutement Formalités d'embauche</p> <p><b>V : Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences</b> Définition, historique, enjeux et cadre légal Les 6 étapes de la démarche de GPEC Les outils de la GPEC</p> <p><b>VI : Entretien annuel et rémunération</b> <b>Entretien annuel : évaluation et projet professionnel</b> Buts, enjeux, freins, limites Objectifs des acteurs Principes Formalisme de l'entretien d'évaluation <b>Rémunération</b> Politique de rémunération Composition de la rémunération Individualisation Obligation légales Analyse de la masse salariale</p> <p><b>TD 1 :</b> Fonction RH, GAP et pilotage de données sociales : exercices <b>TD 2 :</b> Recrutement : mises en situation <b>TD 3 :</b> GPEC, entretien annuel et rémunération : étude de cas et exercice</p>		
<b>Pré-requis :</b> Aucun		
<b>Bibliographie :</b>		
<ul style="list-style-type: none"><li>• « Master RH » J.Igalens et A Roger, Editions Eska, 2007</li><li>• « Fonctions RH : politiques, métiers et outils des RH », M.Thévenet, C.Dejoux, E.Marbot, E.Normand, AF.Bender, Editions Pearson Education, 2009</li><li>• « Tous responsables », J.Igalens, Editions d'Organisation, 2003</li><li>• « Tableaux de bord sociaux », B.Martory, Editions Liaisons, 2004</li><li>• « Gestion des compétences et GPEC », C.Dejoux, Editions Dunod, 2008</li><li>• « Gestion des compétences », E.Lecoeur, Editions De Boeck, 2008</li></ul>		

## UE 7 CONTROLE DE GESTION ET STRATEGIE

Master 1 CC	Cours : Stratégie et contrôle de gestion	ECTS H CM : 30h H TD : 6 h
Responsable du Cours : Christophe GODOWSKI, Maître de conférences en sciences de gestion		
<b>Contenu pédagogique :</b>  L'enseignement a pour objectif de permettre de montrer les liens qui existent entre stratégie et contrôle de gestion. Différents outils développés seront présentés.  Thème 1. Liens contrôle de gestion et stratégie de l'entreprise (séance 1) Qu'est-ce que la stratégie ? Qu'est-ce que le contrôle de gestion ? Lien(s) contrôle de gestion / stratégie : aide à la prise de décision et rôle de déclinaison  Thème 2. L'analyse stratégique des coûts (séances 2, 3, 4 et 5 + 3 heures de Td) Les méthodes classiques de calcul des coûts complets Les nouvelles approches du coût complet : la méthode ABC Cohérence d'une modélisation en termes d'activités par rapport à la stratégie Le Target Costing  Thème 3. Les aspects organisationnels du contrôle de gestion : les prix de cession interne (séances 6 et 7) La valorisation des transferts dans l'entreprise Les méthodes de valorisation Un système de PCI en fonction de l'objectif recherché  Thème 4. Le pilotage stratégique de la performance (séances 8, 9 et 10 + 3 heures de Td) Performance financière et non financière Le rôle des tableaux de bord La méthode OVAR pour concevoir des tableaux de bord Le tableau de bord stratégique  <b>Pré-requis :</b> Connaissances sur la comptabilité de gestion  <b>Bibliographie :</b>  📖 Anthony R.N., Dearden J., Govindarajan V., Management Control systems, Homewood, Ill., Irwin, 7th ed., 1992. 📖 Bouquin H., Comptabilité de gestion, Paris, Economica, 2000 📖 Bromwich M., Bhimani A., Management Accounting : Path-ways to Progress, London, CIMA, 1995. 📖 Gervais M., Contrôle de gestion, Paris, 7ième ed., Economica, 2000. 📖 Horngren C., Foster G., Contrôle de gestion et gestion budgétaire, Paris, 2nd ed., Pearson Education, 2003 📖 Leclère D., Gestion budgétaire, Paris, Eyrolles, 1993. 📖 Lorino P., Le contrôle de gestion stratégique. La gestion par les activités, Paris, Dunod, 1991. 📖 Löning H., Meric J. et al., Le contrôle de gestion, Paris, Dunod, 1998. 📖 Teller R., Le contrôle de gestion. Pour un pilotage intégrant stratégie et finance, Paris, Editions Management et Société, 1999.		

UE8 Gestion juridique et fiscale 2

Master 1 CC	Cours : Gestion juridique et fiscale 2	ECTS 4 H CM : 30 H TD : 15
<p>Responsables du Cours : Alain POUSSON Professeur des Universités en Droit privé et sciences criminelles Martine DIZEL, Maître de conférences en sciences de gestion</p>		
<p><b>Contenu pédagogique :</b></p> <p>Droit de l'entreprise :</p> <p>Principaux thèmes :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- l'entreprise au plan national<ul style="list-style-type: none"><li>. les relations internes : salariés, dirigeants</li><li>. les relations externes : avec les clients et les fournisseurs, avec les concurrents, avec le banquier et les autres créanciers.</li></ul></li><li>- l'entreprise au plan européen<ul style="list-style-type: none"><li>illustration : l'entreprise et le droit européen de la concurrence</li><li>ententes – positions dominantes - concentrations</li></ul></li></ul> <p><b>Pré-requis :</b></p> <p>Avoir suivi un cours d'introduction au droit privé</p> <p><b>Bibliographie :</b></p> <p>Cet enseignement couvre un très large territoire juridique où se croisent le droit du travail, le droit des sociétés, la droit des sûretés, le droit de la concurrence, le droit de la propriété industrielle, le droit du commerce international et le droit européen des affaires. A ce jour, aucun ouvrage ne couvre un espace aussi ouvert.</p>		

Master 1 CC	Cours : Finance 2	ECTS 3 H CM : 18 H TD : 12
Responsables du Cours : Pascal BECHTET, Praticien Françoise TEYCHENIE, Maître de conférences en sciences de gestion		
<p><b>Contenu pédagogique :</b></p> <p>1.1 –Diagnostic Financier des Groupes (F. Teychenié)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a- les principes de consolidation</li> <li>b- les états financiers consolidés</li> <li>c- la démarche de l’analyse</li> <li>d- Evaluer la profitabilité, la structure financière, la rentabilité</li> </ul> <p>1.2 – Gestion de trésorerie (P. Bechtet)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a- Prévisions de trésorerie</li> <li>b- Modalités d’équilibrage</li> <li>c- Gestion des flux de trésorerie au sein d’un groupe</li> <li>d- Couverture des risques de change et de taux : contrats standardisés sur marchés organisés , contrats de gré à gré</li> </ul> <p><b>Pré-requis :</b></p> <p>Comptabilité financière</p> <p><b>Bibliographie :</b></p> <p>Barneto P., Gregorio G, <i>Finance, manuel et applications, DSCG 2</i>, Dunod 2007</p> <p>Brealey R., Myers S., Allen F., Tibierge Ch., <i>Principes de gestion financière</i>, Pearson 2007</p> <p>Caby J. et Koëhl, J., <i>Analyse financière</i>, Pearson Education, 2003.</p> <p>Cherif M. et Dubreuille S., <i>Création de valeur et capital-investissement</i>, Pearson, 2005.</p> <p>Cohen E., <i>Analyse financière</i>, 6<sup>e</sup> édition, Economica, 2006.</p> <p>Denglos G., <i>La création de valeur</i>, Dunod, 2003.</p> <p>Gillet R., Jobard J-P., Navatte P. et Raimbourg P., <i>Finance d'entreprise-Finance de marché-Diagnostic financier</i> 2<sup>e</sup> édition, Dalloz, 2003.</p> <p>Hoarau C., <i>Maîtriser le diagnostic financier</i>, La Revue Fiduciaire, 2004.</p> <p>La (de) Bruslerie H., <i>Analyse financière et risque de crédit</i>, Dunod, 1999.</p> <p>Parienté S., <i>Analyse financière et évaluation d'entreprise</i>, Pearson Education, 2009.</p> <p>Thauvron A., Guyvarc’h A., <i>Finance, Manuel, DSCG 2</i>, Sup’Foucher, 2008</p>		

## UE 10 Comptabilité et Management Financier 2

Master 1 CC	Cours : Comptabilité et Management Financier 2	ECTS 6 H CM : 42 H TD : 18
Responsables du Cours : Constant DJAMA, Maître de conférences en sciences de gestion Christophe LEJARD, Maître de conférences en sciences de gestion		
<b>Contenu pédagogique :</b>  1- Consolidation 1 (C. Djama): Notion de groupe des sociétés Sources des comptes de groupe - Normes IAS/IFRS - Code de commerce/ des sociétés - Normes comptables françaises (Règlement CRC 99-02 révisé par le règlement CRC 2004-04 et par le CRC 2005-10)  * Périmètre de consolidation * Méthodes et techniques de consolidation * Retraitements de consolidation * Eliminations de consolidation * Regroupement d'entreprises * Etats financiers consolidés  2- Difficultés comptables (C. Lejard) : a. comptabilité, communication financière et politique sociale et d'actionnariat salarial b. comptabilité et politique fiscale c. fiscalité des groupes de sociétés  <b>Pré-requis :</b>  Comptabilité financière 1 et 2 de la Licence mention comptabilité contrôle Comptabilité approfondie DCG 10 Droit des sociétés commerciales Droit fiscal  <b>Bibliographie :</b>  * Comptabilité – Audit, DSCG 4, R. OBERT et M-P MAIRESSE, Manuel et applications, Dunod 2 <sup>e</sup> éditions, 2009 ; * Comptabilité- Audit, DSCG 4, R. OBERT et M-P MAIRESSE, Cas pratiques, Dunod, 2009 * Comptabilité – Audit, DSCG 4, E. BERTIN et C. GODOWSKI, Manuel et applications, Gualino, édition 2009 ; * Pratique des comptes consolidés, F. COLINET et S. PAOLI, Dunod, 4 <sup>e</sup> édition, 2006 * Mémento IFRS 2009, Editions F. Lefebvre * Mémento Comptable 2010, Editions F. Lefebvre * Mémento Groupes de sociétés 2009/2010, Editions F. Lefebvre		

Master 1 CC	Cours : Management des systèmes d'information 2	ECTS 3 H CM : 33 H TD : 18
Responsables du Cours : Christophe GODOWSKI, Maître de conférences en sciences de gestion Nicolas LELEU, Praticien Pierre-Yves BONNETAIN, Praticien		
<b>Contenu pédagogique :</b>  L'enseignement est dispensé dans un triple but : <ul style="list-style-type: none"><li>• Comprendre l'utilité des composants du Système d'Information et leur Gouvernance</li><li>• Développer votre aptitude à utiliser, manager, évaluer et/ou concevoir un système d'information</li><li>• Être capable de conduire (piloter) un projet de système d'information dans une organisation</li></ul> Il doit permettre à l'étudiant de : <ul style="list-style-type: none"><li>• Savoir structurer le Système d'Information en adéquation avec l'activité et la stratégie de l'entreprise</li><li>• Appréhender les exigences de la gestion de projet de système d'information</li><li>• Acquérir des compétences d'ordre méthodologique pour piloter un projet de système d'information</li></ul> <b>1ere Partie</b> Thème 1. Relation entre informatique et système d'information Thème 2. Structure du SI Thème 3. Structuration des SI Thème 4. Architecture technique Thème 5 Audit des SI <b>2° Partie</b> Thème 1. Les enjeux d'un projet SI 1.1. Place du projet dans la stratégie 1.2. Définition et périmètre du projet S 1.3. Organisation du projet Thème 2. La mise en œuvre d'un projet SI 2.1. Présentation des différentes étapes (étude préliminaire, étude de faisabilité, définition du projet, développement et réalisation du projet, maintien et mise hors service) Thème 3. Management de la qualité et analyse des risques d'un I 3.1. Management de la qualité 3.2. Gestion des risques		
<b>Pré-requis :</b> Management des systèmes d'information 1		
<b>Bibliographie :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Gestion d'un projet système d'information : principes, techniques, mise en œuvre et outils, C. Morley, Edition Dunod, (ISBN : 2 1000049593)</li><li>- Systèmes d'information organisationnels, P. Vidal et V. Petit, Edition Pearson Education</li><li>- Systèmes d'information et Management des Organisations, R.Reix – 5<sup>e</sup> Edition</li></ul>		

Master 1 CC	Cours : Anglais des affaires	ECTS 5 H CM : H TD : 60
Responsables du Cours : Gregg ELLIS Jennifer HARPUR Peter ADAMS		
<b>Contenu pédagogique :</b>  1.1 – Objectifs linguistiques - compréhension de texte approfondie (lecture de documents professionnels, scientifiques) - développement du vocabulaire professionnel - expression orale en situation professionnelle (présentation formelle) - compréhension auditive - expression écrite (CV)  1.2 – Objectifs thématiques : Approfondir la réflexion sur les différences entre les cultures comptables anglo-saxonnes et françaises  <b>Pré-requis :</b>  Niveau minimal intermédiaire faible/fort (Cadre européen commun de référence, Conseil de l'Europe, niveaux B1-B2)  <b>Bibliographie :</b>  · Gray. S.J., Towards a Theory of Cultural Influence on the Development of Accounting Systems Internationally, Abacus, 24, 1-15,1988 · Nobes. C., Parker. R., The context of International Accounting, Harlow (England) : Pearson Education Ltd., 2000 · Powell. M., Presenting in English, Boston : Thomson Heinle (Language Teaching Publications) 2002 · Van de Yeught. M., Initiation à l'anglais financier et à la finance anglo-saxonne, Paris : Ellipses, 2002 · Hickson. D., Pugh. D., Management worldwide London ; Penguin, 1995 · Lewis. R. D., When cultures collide : Managing successfully across cultures, London . Brealey, 2000		

UE 13 Grand Oral

Master 1 CC	Cours : Grand Oral	ECTS 5 H CM : 9 H TD : 13.5
Responsables du Cours : Christophe GODOWSKI, Maître de conférences en sciences de gestion Michèle SABOLY, Professeur des universités en sciences de gestion		
<p><b>Contenu pédagogique :</b></p> <p>1.1 – Méthodologie de préparation à l'épreuve du grand oral 1.2 – Entraînements : préparation, exposés, retours d'expérience Exemples de thèmes traités : capitalisme et gouvernance, professions comptables, éthique, économie de la connaissance et de l'immatériel</p> <p><b>Pré-requis :</b></p> <p><b>Niveau DCG 5 Economie</b></p> <p><b>Bibliographie :</b> Maxi fiches de science économique chez DUNOD Tous manuels relatifs à la préparation de l'UE 7 du DSCG</p>		

Master 1 CC	Cours : Contrôle de Gestion et Reporting	ECTS 6 H CM : 36 H TD :16.5
Responsables du Cours : Constant DJAMA, Maître de conférences en sciences de gestion Patrick DUMAS, Professeur agrégé		
<p><b><u>Contenu pédagogique :</u></b></p> <p>1.1 – Consolidation 1 (C. Djama):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Notion de groupe des sociétés</li> <li>Sources des comptes de groupe</li> <li>- Normes IAS/IFRS</li> <li>- Code de commerce/ des sociétés</li> <li>- Normes comptables françaises (Règlement CRC 99-02 révisé par le règlement CRC 2004-04 et par le CRC 2005-10)</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Périmètre de consolidation</li> <li>* Méthodes et techniques de consolidation</li> <li>* Retraitements de consolidation</li> <li>* Eliminations de consolidation</li> <li>* Regroupement d'entreprises</li> <li>* Etats financiers consolidés</li> </ul> <p>1.2 – Reporting et contrôle des organisations : contrôle de gestion, organisation, information (P. Dumas)</p> <p>L'objectif de cet enseignement est d'offrir une vision élargie de la démarche de contrôle et de pilotage dans les organisations décentralisées. Une étude technique des outils de contrôle sera délaissée au profit d'une mise en avant des différentes fonctions et des enjeux managériaux que le contrôle de gestion est censé assurer.</p> <p><b>Partie 1 : Le processus de contrôle dans une organisation décentralisée</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>§1. Les avantages et les inconvénients de la décentralisation.</li> <li>§2. L'élaboration d'une structure de gestion.</li> <li>§3. L'autocontrôle et le pilotage central.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>4 illustrations</b></p> <p><b>Partie 2 : La mesure de la performance au travers des prix de cession interne (PCI)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>§1. Méthodes de valorisation des PCI.</li> <li>§2. Choix d'une politique de PCI</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>2 illustrations</b></p> <p><b><u>Pré-requis :</u></b></p> <p><b><i>Relatifs à la consolidation :</i></b> Comptabilité financière 1 et 2 de la Licence mention comptabilité contrôle Comptabilité approfondie DCG 10 Droit des sociétés commerciales Droit fiscal</p> <p><b><i>Relatifs au Reporting et contrôle des organisations :</i></b> Bonne connaissance technique et conceptuelle de la comptabilité financière et de la comptabilité de gestion</p>		

## **Bibliographie :**

### ***Relative à la consolidation 1:***

- \* Comptabilité – Audit, DSCG 4, R. OBERT et M-P MAIRESSE, Manuel et applications, Dunod 2<sup>e</sup> éditions, 2009 ;
- \* Comptabilité- Audit, DSCG 4, R. OBERT et M-P MAIRESSE, Cas pratiques, Dunod, 2009
- \* Comptabilité – Audit, DSCG 4, E. BERTIN et C. GODOWSKI, Manuel et applications, Gualino, édition 2009 ;
- \* Pratique des comptes consolidés, F. COLINET et S. PAOLI, Dunod, 4<sup>e</sup> édition, 2006
- \* Mémento IFRS 2009, Editions F. Lefebvre
- \* Mémento Comptable 2010, Editions F. Lefebvre
- \* Mémento Groupes de sociétés 2009/2010, Editions F. Lefebvre

### ***Relative au Reporting et contrôle des organisations :***

Manuels (supports de cours) :

- Alazard C. et Sépari S., Contrôle de gestion, DCG, Dunod
- Bonnier C, Bringer M et Langlois G, Contrôle de gestion. DCG, Foucher.
- Burlaud A., Teller R., Chatelain-Ponroy S., Mignon S. et Walliser E. (2003), Contrôle de gestion, Vuibert.
- Mendoza C., et al., Coûts et décisions, 3<sup>e</sup> édition, Gualino éditeur.

Ouvrages fondamentaux :

- Bouquin H., Les fondements du contrôle de gestion », PUF.
- Bouquin H., Contrôle de gestion, PUF
- Demeestère R., Lorino P. et Mottis N., Contrôle de gestion et pilotage de l'entreprise, Dunod
- Gervais M., Contrôle de gestion, Economica, 8<sup>e</sup> édition.
- Giraud F. et al., Contrôle de gestion et pilotage de la performance 3<sup>e</sup> édition, Gualino éditeur.
- Löning H., et al, Le contrôle de gestion : organisation, outil, pratique, 3<sup>e</sup> édition, Dunod

Master 1 CC	Cours : Outils logiciels	ECTS 5 H CM : H TD : 15
Responsable du Cours : Laurent CABANAC, Praticien		
<p><b>Contenu pédagogique :</b></p> <p>Apprentissage de fonctionnalités avancées d'excel appliquées à la gestion. Etudes de cas sur des classeurs excel Epreuve finale : test excel, similaire à un test de pré-sélection en entreprise</p> <p><b>Pré-requis :</b></p> <p>Pratique préalable d'excel (notions)</p> <p><b>Bibliographie :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Excel 2010) in depth, Mr Excel Library, chez Que, B. Jelen, 2010</li><li>- Excel 2013 Bible, chez Wiley, John Wlakenbach, 2013</li><li>- Excel 2010 Expert, chez Eyrolles, Nathalie BARBARY, 2012</li><li>- <a href="http://www.excelabo.net">www.excelabo.net</a></li><li>- <a href="http://www.developpez.com">www.developpez.com</a></li></ul>		

UE 16 Relations Professionnelles

Master 1 CC	Cours : Relations Professionnelles	ECTS 4 H CM : H TD : 20
Responsable du Cours : Françoise TEYCHENIE, Maître de conférences en sciences de gestion		
<p><b>Objectifs pédagogiques :</b></p> <p>Un stage d'une durée de 2 mois minimum doit être réalisé au cours de l'année universitaire (à compter du 14 mai 2012, éventuellement hors périodes de sessions 2 d'examens)</p> <p>Il a pour objectif de permettre aux étudiants d'acquérir une expérience professionnelle en adéquation avec les enseignements délivrés par l'IAE.</p> <p>Le projet de stage doit obtenir l'accord du responsable de la formation.</p> <p><b>Contenu pédagogique :</b></p> <p>La réalisation du stage donne lieu à la rédaction d'un rapport écrit évalué en septembre. Les modalités pratiques de restitution de ce rapport par l'étudiant seront indiquées par le responsable de la formation dans le courant de l'année universitaire.</p>		